



PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

ProAbs Sjukdom



PROABS ÄR AVANCERAD FRÅNVAROHANTERING

ProAbs består av två funktionella områden:

- ProAbs Semester
- ProAbs Sjukdom

PROABS SJUKDOM

Med ProAbs Sjukdom kan företaget strukturera uppföljningen av frånvaro genom att analysera de anställdas frånvaro för att varna när det är nödvändigt att vidta åtgärder.



ProAbs Sjukdom

ÖVERSIKT OCH ANALYS AV FRÅNVARO

STRUKTURERAD UPPFÖLJNING AV FRÅNVARO

ProAbs Sjukdom är ledningen och arbetsledarnas verktyg för att få en överblick av de anställdas frånvaromönster och få meddelande vid avvikelser.

ProAbs Sjukdom ger en överblick av frånvaromönster över grupper, avdelningar eller affärsområden som kan avslöja var det krävs HR-insats eller fungera som underlag för beslutsfattande för ledningen. Dessutom kan ProAbs stödja HR-funktionen vid genomförande av relevanta aktiviteter och administrativa förfaranden.

REGELVERK FÖR AUTOMATISK ÖVERVAKNING

ProAbs Sjukdom fungerar utifrån kunddefinierade regler och varnar om gränser överskrids. I det läget startas ett fördefinierat arbetsflöde eller handlingsplan.

Företaget definierar ett regelverk för ett antal scenarier, till exempel att systemet ska upptäcka när en anställd har ett antal sjukdagar inom en viss period.

START AV HANDLINGSPLAN

Om kriterierna uppfylls i regelverket startar det definierade arbetsflödet eller handlingsplanen, till exempel:



HJÄLP TILL MEDARBETAREN SYSTEMSTÖD FÖR UPPFÖLJNING

Genom att hålla ett öga på aktuell frånvaroperiod och frånvaromönster får ledningen möjlighet att aktivt hjälpa en given medarbetare om det anses nödvändigt. Systemet meddelar när företaget ska erhålla sjukintyg från en anställd, samt påminner om annan uppföljning.

HANTERAR KARENSAVDRAG

KARENSAVDRAG

ProAbs Sjukdom hanterar den nya lag gällande karensavdrag. Karensavdraget beräknas som 20% av den genomsnittliga veckoarbetstiden så att detta kan överföras till lönesystemet.

ProAbs Sjukdom

AUTOMATISK UPPDELNING AV SJUKDOMSPERIODEN

SJUKDOM UPPDELAD I PERIODER RELATERADE TILL LÖN OCH SJUKERSÄTTNING

Om regelverket för sjukdom definierar perioder då arbetstagaren har rätt till olika ersättningsformer (med eller utan lön) kan ProAbs Sjukdom också hantera detta.

Sjukdomsperioden kanske ska delas in i:

- Karensperiod
- Sjukdagar med lön
- Dagar med sjukpenning

I så fall kan uppsättningen definieras med ett antal dagar innan man automatiskt byter till nästa typ.

INDIVIDUELL HANTERING EFTER KATEGORI ELLER TJÄNSTGÖRINGSTID

Antalet dagar kan variera beroende på medarbetarkategori. Dessutom kan det relateras till tjänstgöringstid där antalet betalda sjukdagar beräknas utifrån medarbetarens anställningsdatum.

BÄTTRE KONTROLL MED BETALDA SJUKDAGAR

Vidare kan det totala antalet betalade sjukdagar räknas samman under en löpande period på ett år eller i förhållande till en fast period på 12 månader, så att en anställd inte överskrider antalet sjukdagar med lön. Detta sker utan manuellt arbete.

TRIVSEL OCH BRA BALANS MELLAN ARBETSLIV OCH FRITID

BÄTTRE ANVÄNDNING AV INFORMATION STÄRKER PROAKTIVITETEN

Det är viktigt att medarbetarna i ett företag trivs och att företaget lever upp till sitt sociala ansvar. Balansen mellan arbetsliv och fritid måste vara rimlig för att de anställda ska göra sitt bästa för företaget.

BÄTTRE UTNYTTJANDE AV INFORMATION OM FRÅNVARO

Syftet med ProAbs Sjukdom är helt enkelt att bättre utnyttja den information om frånvaro som redan finns i systemet.

FUNGERAR UTIFRÅN PERSONALPOLITIK OCH REGLER

ProAbs Sjukdom fungerar utifrån interna och användardefinierade regler, samtidigt som det följer gällande regelverk.

Det är ett kraftfullt verktyg för att samla in och analysera data med fokus på följande områden:

FÖREBYGGNING TIDIG INSATS SAMKÖRNING

- Att förebygga sjukdom
- Att främja tidiga insatser
- Att samköra hälso- och arbetsinsatsen bättre
- Att övervaka frånvaropolicyn och uppdelna frånvaron i typer eller kategorier som säkerställer rätt hantering
- Att säkerställa ersättning för sjukpenning i relevanta fall

ProAbs Sjukdom



FÖLJER INTERNA OCH OFFENTLIGA REGLER

FÖLJ LAGAR OCH REGLER OCH MINSKA KOSTNADERNA

Först och främst säkerställer ProAbs Sjukdom att företaget följer sin frånvaropolicy och allmänna lagar och regler genom att automatisera processerna.

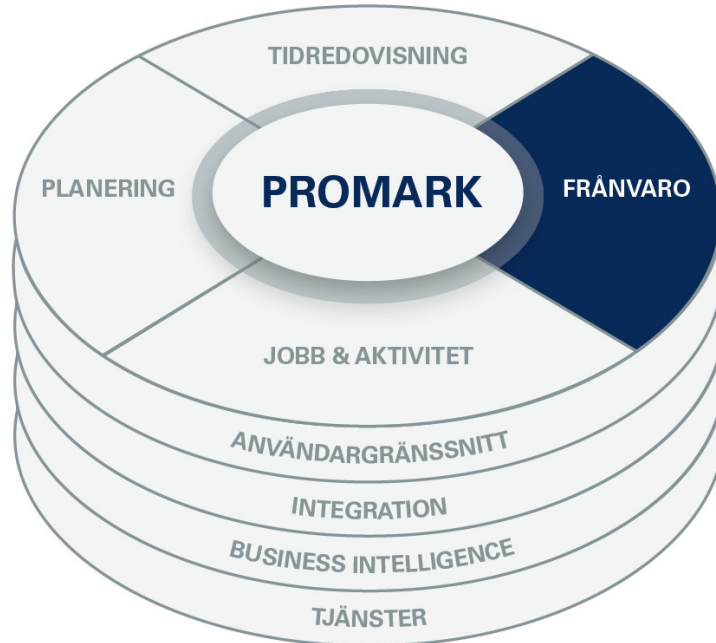
STÖD FÖR MEDARBETARNA

Med ProAbs Sjukdom kan man ge bättre stöd åt de anställda. Både enligt gällande arbetsrätt och interna anställningsavtal och på så sätt genomföra proaktiva insatser för att hjälpa medarbetarna.

ÖKAD TRIVSEL MINDRE FRÅNVARO

Systemet har en förebyggande effekt. Genom att hålla ett öga på de anställdas balans mellan arbetsliv och fritid, kan företaget öka trivseln och få en generellt lägre sjukfrånvaro. Detta ökar produktiviteten, vilket vill avspeglas i resultatet.

ProAbs Sjukdom hör under frånvarohanteringen i vår ProMark Workforce Management-lösning. ProMark används för att styra företagets största, mest värdefulla och strategiska resurs, nämligen arbetsstyrkan. Kontakta oss på +46 8 739 12 00 för mer information om alla möjligheter eller se www.mark-info.se.



TIDREDOVISNING

Registrering av arbetstid och avvikelsoorsaker validerat mot regelverk och kollektivavtal för att skapa rätt löneunderlag



FRÅNVARO

Avancerad hantering av upparbetning, förbrukning och överföring av semester. Sjukhantering med riktig kontering och arbetsflöden till uppföljning och analys



JOB OG AKTIVITET

Registrering av de anställdas aktiviteter (jobb, projekt eller process) förädlar ERP-data för uppföljning av resurser och produktivitet samt efterkalkyl



PLANERING

Planering och bemanning för effektiv beläggning av företagets resurser – även vid avvikelser



ANVÄNDARGRÄNSSNITT

Smartphones, portal och terminaler för registrering, överblick och attest



INTEGRATION

Standardintegration mot lön/HR/ERP säkerställer överföring av data



BUSINESS INTELLIGENCE

Rapporter och analys av data för mätning av produktivitet, frånvaro och besparingar



TJÄNSTER

Kundtjänst, superanvändarservice, molntjänst, applikationsförvaltning och hårdvaruservice som underlättar den dagliga driften av ProMark

2019-04

MARK INFORMATION

Mark Information är en innovativ mjukvaruleverantör som erbjuder Workforce Managementlösningar från våra verksamheter i Danmark, Sverige, Norge, Storbritannien och Rumänien. Mark Informations Workforce Management-lösning ProMark hjälper kunderna att optimera produktiviteten och uppnå besparingar genom att planera den rätta resursen, vid rätt tid och för rätt arbetsuppgift och säkrar att resurserna avlönas korrekt och på det mest effektiva sättet. Mark Information betjänar globala företag och har mer än 1000 installationer och 300 000 användare. Mer information finns på www.mark-info.se.

